



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฤกษ์
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการมาเป็น หลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง ซึ่งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นาย ก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลฤกษ์ เป็น อบต.ประเภทสามัญ พนักงานแต่ละตำแหน่งมีการก ิ จ หน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่ รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือ ภารกิจหลักที่ต้องประจำสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ใน บางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลฤกษ์ อำเภอคำชะโนด จังหวัดยโสธร ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๗ ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอ คำชะโนด ประมาณ ๘ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน - พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหรือลมพัดแรงอาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัย วาตภัย หรือประสบภัย แล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับ สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการมาปฏิบัติราชการและการลาต่าง ๆ ของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฤกษ์ ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมา ปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลฤกษ์ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างในครั้งปี
ที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๔ มาทำงานสายกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(กรณีให้เลื่อนฯ ครั้งขึ้น สายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง)

(กรณีให้เลื่อนฯ หนึ่งชั้น สายไม่เกิน ๕ ครั้ง)

(กรณีให้เลื่อนฯ หนึ่งชั้นครึ่ง สายไม่เกิน ๓ ครั้ง)

มาทำงานสายกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ

(กรณีให้เพิ่ม ๓% สายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง)

(กรณีให้เพิ่ม ๔% สายไม่เกิน ๕ ครั้ง)

(กรณีให้เพิ่ม ๕% สายไม่เกิน ๓ ครั้ง)

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใด
ที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเหตุอัน
ควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เป็น
การเฉพาะราย

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกตุงจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การมาปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้างของ
พนักงานจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติ
ตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตุงและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิชัย ไกยราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตุง